RÉFÉRENCE DU POSTE : PA260501

POSTE ACADÉMIQUE À TEMPS PLEIN (H/F/X)

FACULTÉ DES SCIENCES APPLIQUÉES

DOMAINE : RESSOURCES MINÉRALES ET GÉOMÉTALLURGIE – MINERAL RESOURCES AND GEOMETALLURGY

ENTRÉE EN FONCTION : 01/09/2026

L'Université de Liège est la plus grande université publique francophone de Belgique. Elle réunit plus de 5700 membres du personnel sur 4 campus, dont 3600 enseignants et chercheurs actifs dans tous les domaines des sciences humaines et sociales, des sciences et techniques et des sciences de la santé. Elle accueille près de 27 000 étudiants de 123 nationalités différentes dans l'une des villes les plus multiculturelles et dynamiques d'Europe, à moins d'une heure de Bruxelles et Cologne, à deux heures de Paris et à trois heures de Londres et Amsterdam.

Actrice de la transition sociale et environnementale, l'ULiège accompagne les étudiantes et étudiants dans leur rôle de citoyens responsables (formation aux enjeux du développement durable, Green Office…) et promeut une recherche éthique, transdisciplinaire et ouverte. Engagée dans son territoire, elle contribue à son développement socio-économique et y développe de nombreux partenariats, notamment avec le CHU de Liège. Mondiale et solidaire, elle participe à l'alliance européenne UNIC et dispose de l'un des réseaux de collaborations les plus étendus au monde.

L'ULiège offre des trajectoires de carrière attractives dans un environnement de travail de qualité, promouvant le bien-être, la diversité et l'égalité des chances. Depuis 2011, elle est fière de porter le label européen Human resources strategy for researchers (HRS4R) qui traduit son engagement en faveur de procédures ouvertes, transparentes et basées sur le mérite. En outre, elle reconnaît la qualité et la diversité de la recherche conformément aux recommandations de la Coalition for Advancing Research Assessment (CoARA). L'ULiège favorise l'internationalisation de son personnel académique et facilite l'accueil de chercheuses et chercheurs internationaux via son centre EURAXESS.

DESCRIPTION DE LA CHARGE

Le présent appel à candidatures vise l'attribution d'une charge académique à temps plein (H/F/X), indivisible, dans le domaine « Ressources minérales et géométallurgie - *Mineral Resources and geometallurgy* » rattachée au Département d'Architecture, Géologie, Environnement et Construction (ArGEnCo) de la Faculté des Sciences Appliquées. Elle comprend des activités d'enseignement, de recherche et de service à la communauté.

ACTIVITÉS D'ENSEIGNEMENT

Le titulaire (H/F/X) de la charge assurera des enseignements dans le domaine des ressources minérales et géométallurgie et, plus généralement, participera aux activités d'enseignement organisées par le Département.

Les compétences du futur titulaire (H/F/X) pourront naturellement et utilement s'exprimer dans les cours enseignés au sein du master ingénieur civil des mines et géologue. Ce master est subdivisé en deux filières principales : un master bilingue anglais-français, avec deux spécialisations (Ressources minérales et recyclage / Géologie de l'ingénieur et de l'environnement) labellisé CTI/EUR-ACE, et un master international (EMERALD) enseigné en anglais, financé par le programme Erasmus Mundus et labellisé par l'EIT Raw Materials.

Pour diriger la recherche et renforcer la capacité d'enseignement du Département dans le domaine de la géologie des minerais, de la géométallurgie, de la géologie économique, de la géostatistique, des ressources minérales, de la minéralogie quantitative et appliquée, le titulaire (H/F/X) de la charge devra posséder une expertise approfondie dans ces domaines. Ce poste requiert des connaissances et des

compétences spécifiques dans les disciplines clés de l'industrie moderne de l'exploitation minière et de l'extraction et de la caractérisation des ressources.

Plus particulièrement, les cours suivants, actuellement au programme, seraient directement liés à cette charge :

- GEOL0020-7 Mineral Resources (5 ECTS)
- GEOL0097-2 Geostatistics (5 ECTS)
- GEOL0312-1 Process mineralogy (5 ECTS)
- GEOL1032-1 Géoinformatique et géocommunication (5 ECTS)
- GEOL1044-1 Raw Materials in a Circular Economy (5 ECTS)
- GEOL1045-1 Economic and societal issues in mining and recycling (5 ECTS)
- GEOL1051-1 Geological imaging and remote sensing (5 ECTS)

Le titulaire (H/F/X) pourra également proposer de développer des enseignements ancrés dans son expertise spécifique et ses recherches.

Le titulaire (H/F/X) participera également à l'encadrement des stages et travaux de fin d'études dans son domaine de recherche.

La charge d'enseignement ne dépassera pas 250 h par an (y compris les travaux pratiques et séminaires éventuels sous la responsabilité de l'enseignant).

ACTIVITÉS DE RECHERCHE

Le titulaire (H/F/X) développera ses propres thématiques de recherche dans le contexte plus large du groupe GeMMe *Building Materials, Minerals Engineering, Extractive Metallurgy & Recycling* ainsi qu'au sein du Département et de la Faculté, en particulier en termes d'économie circulaire.
Le candidat ou la candidate retenu·e devra développer des programmes de recherche de haut niveau susceptibles d'être financés par des sources externes (fonds de recherche gouvernementaux/de l'UE, entreprises) et attirer des candidats au doctorat et des chercheurs postdoctoraux de haut niveau.
Pour développer ses recherches, le ou la candidate bénéficiera d'une plateforme expérimentale comprenant des technologies de caractérisation de pointe (FEG-SEM Zeiss Mineralogic, core scanners, outils de caractérisation en ligne – 3D, hyperspectral, VNIR, SWIR, XRT, XRF, LIBS) ainsi que de collaborations avec le Laboratoire de Traitement et de Recyclage des Minéraux.

ACTIVITÉS DE SERVICE À LA COMMUNAUTÉ

Le titulaire (H/F/X) de la charge participera aux activités de service permettant d'assurer le rayonnement des activités développées au sein de la Faculté des Sciences Appliquées. La personne choisie devra :

- Veiller à assurer la valorisation de ses travaux au sein des réseaux de recherche, des entreprises, des institutions publiques et des différents organismes actifs dans son domaine d'expertise,
- Contribuer au bon fonctionnement du Département, de la Faculté des Sciences Appliquées et de l'Université de Liège via ses divers organes.

QUALIFICATIONS REQUISES / PROFIL

- Être titulaire d'un doctorat en sciences de l'ingénieur et technologie ou équivalent ;
- Présenter une expérience de recherche internationale, et des publications dans des revues ou des congrès internationaux réputés ;
- Être capable d'enseigner en anglais. La capacité d'enseigner en français sera un atout.

PROCÉDURE DE SÉLECTION

Les candidatures feront l'objet d'une présélection sur dossier par une commission de sélection créée par la Faculté des Sciences Appliquées. Les candidats (H/F/X) retenus seront ensuite invités à une audition qui comprendra une leçon type, la présentation de leur projet de recherche et une discussion générale avec la commission de sélection.

La politique de l'ULiège est basée sur la diversité et l'égalité des chances. La sélection des candidatures est opérée en fonction des qualités des candidates et des candidats quels que soient leur âge, leur orientation sexuelle, leur origine, leurs convictions, leur handicap ou leur nationalité.

CANDIDATURES

Les candidatures se font via un formulaire en ligne disponible sur la page : https://my.uliege.be/portail/go_xt.do?a=o%7C11004%7Ce%7C640628 **pour le 15 février 2026, au plus tard (avant minuit heure belge), sous peine d'irrecevabilité de la candidature.**

DOCUMENTS REQUIS

- Une lettre de motivation.
- Un curriculum vitae.
- Une copie des diplômes et certificats.
- Un rapport sur les activités de recherche antérieures et en cours, en ce compris une liste des 5 publications principales et la description de leur apport à l'état de l'art.
- Un projet de recherche des activités que le candidat souhaite développer, en ce compris l'insertion envisagée au sein de l'Université de Liège, de la Faculté des Sciences Appliquées et du Département.
- Un dossier d'enseignement comprenant un rapport sur les éventuelles activités d'enseignement antérieures et un projet d'enseignement qui décrit les vues des candidats sur les méthodes et thématiques d'enseignement en lien avec la charge.
- Le nom et les coordonnées de trois experts internationaux auprès desquels des recommandations peuvent être obtenues par la commission de sélection.

Ces documents doivent être téléchargés en format PDF sur la plateforme de candidature en ligne (cf. lien mentionné dans la rubrique « CANDIDATURES »).

CONDITIONS D'ENGAGEMENT

La charge est attribuée soit pour une durée déterminée de quatre ans, soit, dans certaines conditions exceptionnelles, d'emblée à titre définitif.

Dans le cas d'une nomination à durée déterminée, une évaluation sera réalisée à l'issue de la troisième année.

- Si l'évaluation est négative, la nomination prendra fin au terme des quatre ans.
- Si l'évaluation est positive, une nomination à titre définitif sera proposée.

RENSEIGNEMENTS

Une description détaillée du poste académique et de l'environnement de travail sont disponibles à l'adresse www.fsa.uliege.be/travailler-en-FSA.

Tout renseignement concernant les activités académiques peut être obtenu auprès du Président du Département d'Architecture, Géologie, Environnement et Construction (ArGEnCo) : **Professeur Vincent DENOEL** – tél. : +32 (0)4 366 29 30 – V.Denoel@uliege.be

Tout renseignement complémentaire peut être obtenu auprès de la Direction administrative de la Faculté des Sciences Appliquées : **Mme Aurélie LECCA** – tél. : +32 (0)4 366 94 68 – Aurelie.Lecca@uliege.be

RÉMUNÉRATION

Une nomination de base se fait au grade de chargé de cours.

Le traitement mensuel **brut** du début de l'échelle (**sur la base d'un temps plein**) est actuellement de 5.992,58€, auquel s'ajoutent une allocation de fin d'année (en décembre) et un pécule de vacances (en juin).

La Faculté peut introduire, dans des circonstances exceptionnelles, un dossier motivé afin d'obtenir un échelon supérieur dans l'échelle de traitement (= bonification d'ancienneté).

La carrière du personnel enseignant à temps plein comprend les grades de chargé de cours, de professeur et de professeur ordinaire. Des perspectives de carrière (après le grade de recrutement) sont envisageables dans le cadre de procédure de promotions dont les modalités sont définies par le Conseil d'administration.

L'administration des Ressources Humaines est à votre disposition pour des informations plus détaillées sur la carrière, les barèmes et leurs modalités d'application : **Mme Valérie MELOTTE** – Val.melotte@uliege.be

AVANTAGES

- Emploi « statutaire » pouvant mener à une pension du secteur public en cas de nomination à titre définitif.
- Intervention financière dans les frais de déménagement privés.
- Possibilités d'aide à l'insertion professionnelle du conjoint.
- Crédit d'installation professionnelle à l'Université de Liège d'un montant de 2.500 € pour une charge à temps plein.
- Budget de démarrage des activités de recherche de 15k€.
- Intégration au sein du Département ArGEnCo en bénéficiant des services de proximité correspondants.
- Formation pédagogique initiale et continue par l'Institut de Formation et de Recherche en Enseignement (IFRES).
- Large panel de formations accessibles.
- Séminaire d'accueil et d'introduction aux organes et fonctionnement de l'Université de Liège (deux journées et demie en septembre).
- Octroi de titres-repas d'une valeur faciale de 5,00 euros par jour de travail.
- Remboursement complet des trajets domicile/lieu de travail effectués en transport en commun.
- Intervention forfaitaire pour les déplacements effectués à bicyclette.
- Appels à projets pour l'attribution de crédits pédagogiques et de crédits de recherches.
- Aides au montage de projets de recherche.
- Tarif préférentiel pour une inscription à un cursus ULiège, ainsi que pour les enfants.
- Possibilité de conditions préférentielles pour la souscription d'assurances privées.
- Tarifs préférentiels et réductions dans de très nombreux domaines - commerces, loisirs, culture, formations, sports ... (Benefits at Work).

Date de parution : 18/12/2025

JOB REFERENCE:
PA260501

FULL-TIME ACADEMIC POSITION

SCHOOL OF ENGINEERING AND COMPUTER SCIENCE

FIELD: MINERAL RESOURCES AND GEOMETALLURGY

START DATE: 01/09/2026

The University of Liège is the largest French-speaking public university in Belgium. It employs more than 5,700 staff members across four campuses, including 3,600 active teachers and researchers in all fields of the human and social sciences, science and technology, and health sciences. It hosts nearly 27,000 students of 123 different nationalities in one of the most multicultural and dynamic cities in Europe, less than an hour from Brussels and Cologne, two hours from Paris, and three hours from London and Amsterdam.

Actively involved in the social and environmental transition, ULiège supports students to fulfil their roles as responsible citizens (training in sustainable development, Green Office, etc.) and promotes ethical, multidisciplinary and open research. ULiège is committed to the region in which it operates and contributes towards local socio-economic development. It has developed numerous partnerships, notably with the university hospital. International and united, it participates in the European University of Post-Industrial Cities, UNIC initiative and has one of the most extensive collaborative networks in the world.

ULiège offers attractive career prospects in a high-quality working environment, promoting well-being, diversity and equality of opportunity. Since 2011, ULiège has been proud to display the European Human resources strategy for researchers (HRS4R) label, which reflects its commitment to open, transparent and merit-based procedures. In addition, it recognises the quality and diversity of research in line with the recommendations of the Coalition for Advancing Research Assessment (CoARA). ULiège encourages its academic staff to travel internationally and welcomes international researchers through its EURAXESS centre.

JOB DESCRIPTION

A full-time academic position, indivisible, in the field of « *Mineral Resources and geometallurgy* » within the Department of Architecture, Geology and Civil Engineering of the School of Engineering and Computer Science. This position includes teaching and research activities as well as services to the community.

TEACHING ACTIVITIES

The candidate (M/F/X) will teach courses in the field of mineral resources and geometallurgy and, more generally, will participate in teaching activities organized by the Department.

The skills of the future holder (M/F/X) will naturally and usefully be expressed in the courses taught within the Master program in Geological and Mining Engineering. This master program is divided into two main tracks : a bilingual English-French Master program with two specializations (Mineral Resources and Recycling / Engineering and Environmental Geology) accredited by CTI/EUR-ACE, and an international Master program (EMERALD) taught in English, funded by the Erasmus Mundus program and accredited by EIT Raw Materials.

To lead research and strengthen the Department's teaching capacity in the fields of mineral geology, geometallurgy, economic geology, geostatistics, mineral resources, quantitative and applied mineralogy, the candidate (M/F/X) must have in-depth expertise in these areas. This position requires specific knowledge and skills in the key disciplines of the modern mining industry and resource extraction and characterization.

The future holder (M/F/X) will be able to apply their skills in the following courses:

- GEOL0020-7 Mineral Resources (5 ECTS)
- GEOL0097-2 Geostatistics (5 ECTS)
    - GEOL0312-1 Process mineralogy (5 ECTS)
- GEOL1032-1 Géoinformatique et géocommunication (5 ECTS)

- GEOL1044-1 Raw Materials in a Circular Economy (5 ECTS)
- GEOL1045-1 Economic and societal issues in mining and recycling (5 ECTS)
- GEOL1051-1 Geological imaging and remote sensing (5 ECTS)

The candidate (M/F/X) may also propose to develop courses based on their specific expertise and research.

The candidate (M/F/X) will also participate in supervising internships and final projects in their field of research.

The teaching load will not exceed 250 hours per year (including any practical work and seminars under the responsibility of the teacher).

RESEARCH ACTIVITIES

The successful candidate (M/F/X) will develop their own research topics within the broader context of the GeMMe Building Materials, Minerals Engineering, Extractive Metallurgy & Recycling group, as well as within the Department and Faculty, particularly in terms of the circular economy.

The successful candidate will be required to develop high-level research programs likely to be funded by external sources (government/EU research funds, companies) and attract high-level doctoral candidates and postdoctoral researchers.

To develop their research, the candidate will benefit from an experimental platform comprising state-of-the-art characterization technologies (FEG-SEM Zeiss Mineralogic, core scanners, online characterization tools – 3D, hyperspectral, VNIR, SWIR, XRT, XRF, LIBS) as well as collaborations with the Mineral Processing and Recycling Laboratory.

SERVICES TO THE COMMUNITY

The post-holder (M/F/X) will participate in service activities that promote the activities developed within the Department. The successful candidate will be required to:

- Ensure that their work is promoted within research networks, companies, public institutions, and various organizations active in their field of expertise.
- Contribute to the smooth running of the Department, the School of Engineering and Computer Science, and the University of Liège through its various bodies.

QUALIFICATIONS REQUIRED / PROFILE

- Hold a PhD in engineering sciences and technology or equivalent;
- Have international research experience and publications in reputable international journals and conferences;
- Be able to teach in English. The ability to teach in French will be an asset.

SELECTION PROCEDURE

Candidates will be shortlisted on the basis of their applications by a selection committee set up by the School of Engineering and Computer Science. Successful candidates will then be invited to an audition, which will include a sample lesson, a presentation of their research project and a general discussion with the selection committee.

In line with the University of Liège's institutional policy of diversity and equal opportunity, applicants are selected on the basis of their qualities, regardless of age, sexual orientation, origin, beliefs, disability or nationality.

APPLICATIONS

Applications should be made using the online form available on the following website: https://my.uliege.be/portail/go_xt.do?a=o%7C11004%7Ce%7C640628. To be eligible, applications must be submitted no later than 15 february 2026 (before midnight Belgian time).

DOCUMENTS REQUIRED

- Cover letter.
- Curriculum vitae.
- Copies of diplomas and certificates.
- A report on previous and current research activities, including a list of the five main publications and a description of their contribution to the state of the art.
- A research project outlining the activities that the candidate wishes to develop, including their planned integration within the University of Liège, the School of Engineering and Computer Science, and the Department.
- A teaching dossier including a report on any previous teaching activities and a teaching plan describing the candidate's views on teaching methods and topics related to the position.
- The names and contact details of three international experts from whom the selection committee can obtain recommendations.

These documents must be uploaded in PDF format to the online application platform (see link in the "APPLICATIONS" section).

CONDITIONS OF EMPLOYMENT

The position is awarded either for a fixed term of four years, or, in certain exceptional circumstances, immediately on a permanent basis.

If a fixed term contract is awarded, an evaluation will be carried out at the end of the third year.

- If the evaluation is negative, the person's appointment will end after the fourth year.
- If the evaluation is positive, the person will be appointed permanently.

INFORMATION

A detailed description of the academic position and work environment is available on the faculty website

Any information concerning academic activities can be obtained from the Professor Vincent DENOEL – tel.: +32 (0)4 366 29 30 – V.Denoel@uliege.be

Additional information may be obtained from: Ms Aurélie LECCA, Administrative Director of the School of Engineering and Computer Science – tel.: +32 (0)4 366 94 68 – Aurelie.Lecca@uliege.be

REMUNERATION

Basic appointments are made at the grade of lecturer.

The **gross** monthly salary at the start of the scale (**on a full-time basis**) is currently €5,992.58, to which is added an end of year allowance (in December) and a holiday allowance (in June).

In exception circumstances, the Faculty may submit a substantiated application to obtain a higher grade in the salary scale (length-of-service bonus).

The career of full-time teaching staff includes the grades of lecturer, professor, and full professor. Career development (after the recruitment grade) is possible through the promotions' procedure, the terms and conditions of which are defined by the Board of Directors.

Please contact the Human Resources department for further information on careers, salary scales, and the terms and conditions of their application: **Ms Valérie MELOTTE** – Val.melotte@uliege.be

BENEFITS

- "Statutory" position which can lead to a public sector pension if the appointment is permanent.
- Financial contribution to private relocation expenses.
- Possibility of assistance with access to the labour market for partners.
- University of Liège professional relocation allowance of €2,500 for a full-time position.
- Start-up budget for research activities of €15k.
- Integration within the ArGEnCo Department, benefiting from the corresponding local services.
- Initial and ongoing teaching training provided by the Institut de Formation et de Recherche en Enseignement (IFRES).
- Wide range of training courses available.
- Welcome seminar and introduction to the bodies and operations of the Université of Liège (two-and-a-half days in September).
- Meal vouchers with a face value of €5 per working day.
- Full refund of public transport costs between the home and the workplace.
- Flat-rate payment for travel by bicycle.
- Call for proposals for the allocation of teaching and research credits.
- Help with setting up research projects.
- Preferential rate for registration for a ULiège course, also applicable to children.
- Possibility of preferential conditions for taking out private insurance.
- Preferential rates and reductions in a wide range of fields - shops, leisure, culture, training, sport, etc. (Benefits at Work).

Date of publication : 18/12/2025